

Totaler Einsatz aller MitarbeiterInnen?

Alexander Seidl

Wie erfolgreich ein Haus, eine Organisation ist, entscheiden die Menschen, die darin arbeiten. Je mehr verantwortlich handelnde und teambewusste MitarbeiterInnen Sie haben, desto größer sind die Chancen, vor allem in schwierigen, sich schnell wandelnden Zeiten die Erwartungen aller erfüllen zu können.

Wichtigste Voraussetzung sind daher motivierte, leistungsbereite und leistungsfähige MitarbeiterInnen. Was können Sie tun, um genau das zu fördern? Zwei Komponenten gilt es hier für Führungskräfte zu berücksichtigen:

1. MitarbeiterInnen stellen heute neue, höhere Ansprüche an ihre Arbeit als früher. Diese finden Ausdruck im Wunsch nach stärkerer persönlicher Entfaltung (Erfüllung durch sinnvolle Aufgaben), nach mehr sozialer Anerkennung durch ihre Führungskräfte und nach größeren Gestaltungsspielräumen und Partizipationsmöglichkeiten.
2. Der Wandel und die Entwicklungen verlangen flexible, zur dauernden Qualifizierung und Anpassung bereite Mitarbeiter die gerne lernen und Neues ausprobieren.

Daher ist es für Führungskräfte heutzutage entscheidend, ihre neue Rolle wahrzunehmen und die knifflige Aufgabe Engagement und Initiative der Mitarbeiter noch mehr als bisher zu fördern.

"Wenn es ein Geheimnis des Erfolges gibt, so ist es das: den Standpunkt des anderen verstehen und die Dinge mit seinen Augen zu betrachten."

(Henry Ford, amerikanischer Industrieller, 1863 - 1947)

3 + 3 Grundbedürfnisse

(Grundwerte, Grundmotivatoren)
nach A. Robbins

- | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------------|
| 1. Sicherheit | ↔ | 4. Abwechslung |
| 2. Zugehörigkeit | ↔ | 5. Wachstum |
| 3. Bedeutung (Wertschätzung) | ↔ | 6. einen Beitrag leisten |

Anhand der Grundbedürfnisse werden in diesem Vortrag verschiedene Möglichkeiten aufgezeigt, wie Motivation gefördert und Burnout verhindert wird.